

Véronique LAIMÉ

veronique.laime@univ-nantes.fr

Michael PIVRON

Chef de département HSE du Havre

PACD HSE

michael.pivron@univ-lehavre.fr

Jean-Christophe GONZATO

Chef département GACO de Agen

PADC GACO

jean-christophe.gonzato@u-bordeaux.fr

Programme de la 1ère journée

- Quelques éléments de contexte
- Position et rôle du chef de département dans la structure
 - ✓ La place du chef de département
 - ✓ L'offre de formation et le développement d'un nouveau parcours
 - ✓ Le financier
 - ✓ ParcoursSup, recrutement
 - ✓ RH :
 - Recrutement vacataires
 - Recrutement Permanents (Prag-Prce ; EC)
- Présentation de l'environnement d'un IUT et d'un département
 - ✓ Présentation du réseau : CCN, CPN, UNPIUT, ADIUT
 - ✓ Présentation des ACD: missions, organisation, travaux

Programme de la 1ère journée

- La gestion, le management d'un département
 - ✓ Comment appréhender et renforcer la culture du département ?
 - ✓ Quelle structure mettre en place en interne ?
 - ✓ Organisations des délégations, les réunions, la vie du département
- Développement du département
 - ✓ Qu'est-ce que le savoir-faire d'un département ? Comment assurer sa pérennité et le développer ?
- Le poste de chef de département et la gestion de carrière
- Evaluation HCERES

Les sigles du réseau

- **ADIUT** : Assemblée des Directeurs d'IUT
- **UNPIUT** : Union des Présidents d'IUT
- **ARIUT** : Assemblée régionale des IUT
- **ACD** : Assemblée de Chefs de Département d'une spécialité de BUT
- **PACD** : Président d'une ACD d'une spécialité de BUT
- **DGESIP**: Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle
- **FU**: France Universités (Anciennement CPU: Conférence des Présidents d'Universités)
- **HCERES**: Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur = > Evaluation des LP, donc du BUT
- **CCN** : Commission Consultative Nationale
- **CPN** : Commission Pédagogique Nationale : elle est en charge de l'évolution des PN lors de leur rénovation ; sa mission d'évaluation est en cours de redéfinition
- **PN** : Programme National de chaque spécialité de BUT

Préambule

- Désignation et élection d'un chef de département : seul point de convergence !
- Des réalités locales très différentes : taille, prérogatives, autonomie...
- Objectifs des 2 jours : donner envie, démystifier la fonction
- Élément motivant le plus important dans la fonction : développer et accroître le rayonnement de son département



Quelques éléments de contexte

La nomination du chef de département

- Les modalités de nomination
- Le mandat (durée, renouvellement)



Quelques éléments de contexte

Un environnement contraint

- L'autonomie des départements est en déclin
- Tendance au resserrement du pouvoir vers les directeurs
- Tendance au contrôle administratif renforcé
- Une concurrence accrue (Bachelors privés)

Quelques éléments de contexte

L'IUT, une composante particulière

- UFR et IUT deux modèles différents dans le paysage universitaire
- Les spécificités des IUT
 - ✓ Le PN, les CPN, la CCN, le réseau
 - ✓ Une double lignée universitaire et de réseau
 - ✓ **CD : un maillon essentiel du modèle IUT**



Position et rôle du Chef de département dans la structure

Le chef de département et sa place au sein de son IUT

- Rattaché à l'équipe de direction :
 - ✓ Participation au CODIR, grands jurys, jurys d'admission
 - ✓ Quelle indépendance ?
 - ✓ La situation de conflit avec la direction de l'IUT : rôle du Conseil de Département
- Ambassadeur de son département
 - ✓ Participation aux JPO, liaison secondaire-supérieur
 - ✓ Interlocuteur vis-à-vis de partenaires territoriaux et économiques



Position et rôle du Chef de département dans la structure

L'offre de formation et le développement d'un nouveau parcours

- Choix des parcours
- Choix d'un CFA
- Cheminement administratif
 - ✓ Passage en Conseil de département
 - ✓ Conseil d'administration ou d'institut
 - ✓ Passage en CFVU ou conseil équivalent

Position et rôle du Chef de département dans la structure

Le financier

- DGF
- Les recettes
 - ✓ FA
 - ✓ FC
- Les charges
 - ✓ Les dépenses de personnel (HC, RNA, contractuel(s))
 - ✓ Les dépenses de fonctionnement
 - ✓ Les investissements

Position et rôle du Chef de département dans la structure

ParcourSup - le recrutement

- Le paramétrage :
 - ✓ Attendus locaux ; organisation des entretiens
- Les données :
 - ✓ La capacité
 - ✓ Classement (critères)
 - ✓ Les données d'appel - Bloc d'appel - surbooking
 - ✓ La phase complémentaire
 - ✓ CAES

Position et rôle du Chef de département dans la structure RH : recrutement vacataires et permanents

- Vacataires :
 - ✓ Statut de l'intervenant
- Permanents :
 - ✓ PRAG-PRCE
 - ✓ EC
 - ✓ PAST / MAST



L'environnement d'un IUT et d'un département : des 1ers éléments sur le réseau et sa culture

Les IUT en 2021-2022

- 24 spécialités de BUT
- 150 000 étudiants dont 20 000 alternants
- 9 400 enseignants et 9 000 intervenants « professionnels »
- 108 IUT (171 Campus)
- 700 départements environ
- 58% d'étudiants d'IUT dans le tertiaire

Un réseau structuré et identifié

- Le réseau c'est l'ADN des IUT
- La colonne vertébrale du réseau c'est:
 - ✓ Un PN, défini nationalement
 - ✓ Élaboré par les ACD en concertation avec les CPN et la CCN



Les instances nommées par arrêté ministériel*

(*) Sur proposition de la DGESIP

La CCN IUT

Commission Consultative Nationale

Elle comprend 34 membres :

- 2 Présidents d'Université
- 4 Directeurs d'IUT
- 2 Présidents de CI d'IUT
- 4 étudiants
- 4 enseignants
- 6 représentants des employeurs
- 6 représentants des salariés
- 6 personnalités qualifiées

Les CPN

Commissions Pédagogiques Nationales

37 membres dont :

- 6 représentants au plus des pouvoirs publics dont 2 IGEN,
- 5 étudiants
- 10 enseignants
- 10 professionnels (5 employeurs et 5 salariés)
- 6 personnes qualifiées du secteur public ou privé

Les missions des CPN

- Proposition d'évolution des PN (en collaboration avec les ACD)
- Réfléchir aux futures spécialités
- Réfléchir aux passerelles

Les CPN regroupées en 2016

- CJ / GEA
- TC / GACO / MLT
- GMP / QLIO / GIM
- INFO / STID
- GCCD / MT2E / HSE
- CHI / GCGP / GB
- IC / MMI / CS
- GEII / RT
- PEC / SGM / MP

Le lien CPN - ACD

- Le-a- Président-e- de l'ACD n'est pas membre de droit de la CPN
- Il-elle- est invité-e- à la CPN es-qualité

LES STRUCTURES ASSOCIATIVES

L'UNPIUT

- Structure associative
- Rassemble les Présidents des Conseils d'Institut des IUT
- Président actuel: Franck BORDAS

L'ADIUT

- Structure associative
- Regroupe les Directeurs d'IUT
- Président actuel: Martial MARTIN, IUT de Troyes
- 3 vice-présidents (Réussite, Evaluation, Professionnalisation)
- 1 DG
- 1 trésorier
- 7 commissions
- 7 membres du CA

L'ADIUT

- L'ADIUT :
 - ✓ Rythme des AG :
 - ❑ 3 AG annuelles d'une journée, rassemblant directeurs et PACD
 - ❑ 1 AG annuelle de 3 jours en mai réunissant directeurs et PACD
 - ✓ Contenu des AG (Plénière - Actualités ; Ateliers ; Rapports moral et financier)
- Un bureau :
 - ✓ Composition, rythme de travail, rôle
 - ✓ Des commissions : Péda, FC/FA, Recherche et transfert techno, RI, Resp. Sociale, Vie étudiante, Communication
- Rôle du Président de l'ADIUT :
 - ✓ Représente le réseau auprès des instances nationales : ministère, CCN, CPN
 - ✓ Anime les AG de l'ADIUT

Les ramifications de l'ADIUT

- La CENTRALE pédagogique
 - ✓ Directeur Jean-François DHENIN
 - ✓ Mission: organise des séminaires pédagogiques et diffuse des produits pédagogiques
- IUT en LIGNE (IEL)
 - campus numérique des IUT

Des événements de l'ADIUT

- JPP
- CNR IUT

Les ressources du réseau

- Centrale de formation et Médias Pédagogiques des IUT
- PFST (Préparation aux Formations Scientifiques et Technologiques)
- APLIUT
- AECIUT
- GRAPFIG
- ...

Les ACD

- Structure associative
- Une ACD par spécialité
- Rassemble les Chefs de Département de la spécialité

L'ACD GEA

- 82 départements
- 15% des 60300 primo entrants d'IUT environ (8953 primo entrants)
- Un siège social: IUT Paris-Cité

L'ACD TC

- 83 départements
- 15% des 60300 primo entrants d'IUT environ (9194 primo entrants)
- Un siège social : IUT d'Issoudun

L'ACD HSE

- 18 départements
- 3 % des 60 300 primo entrants d'IUT environ (900 primo entrants)
- Un siège social : IUT de Bordeaux

Le réseau d'une spécialité, à travers deux exemples

- Une Assemblée de Chefs de Département (ACD) :
 - ✓ Rythme des ACD
 - ✓ Contenu des ACD (Plénière - Actualités ; Ateliers ; Rapports moral et financier)
- Un bureau
 - ✓ Composition, rythme de travail
 - ✓ Rôle

L'ACD GEA, ses assemblées

- Le rythme
 - ✓ 3 assemblées par année universitaire
 - Une fin octobre
 - Une fin janvier
 - Une fin mai ou début juin
 - réunions ponctuelles (visio) sur le PN (GT et Assemblée complète), les RI ...
- La durée
 - ✓ Du jeudi 9h00 au vendredi 12h30
- Le contenu
 - ✓ Séance plénière le jeudi matin
 - ✓ Ateliers l'après-midi
 - ✓ Vie de l'association, intervenants extérieurs et synthèse des ateliers le vendredi matin

L'ACD HSE, ses assemblées

- Le rythme
 - ✓ 6 assemblées par année universitaire
 - + des réunions ponctuelles (visio) sur le PN (GT et Assemblée complète).
 - ✓ 1 colloque des départements HSE : 3 journées début juin avec ateliers thématiques
- La durée
 - ✓ le vendredi de 9h30 à 17h30 - toujours à Paris
- Le contenu
 - ✓ Statistiques et données des département (+ difficultés ...)
 - ✓ Travaux selon CPN et ADIUT

L'ACD GACO, ses assemblées

- Le rythme
 - ✓ 3 assemblées par année universitaire
 - + des réunions ponctuelles (visio) sur le PN (GT et Assemblée complète).
 - ✓ 1 colloque des départements GACO : 1 journée début février avec ateliers thématiques
- La durée
 - ✓ 1 à 3 jours
- 1 séminaire des secrétaires 1 fois par
- Plusieurs concours nationaux dont un tournoi de volley inter-gaco

L'ACD HSE, sa structure

- Les membres
 - ✓ Les chefs de départements HSE
Départements à jour de leur cotisation
- ~~Le Bureau~~

L'ACD GEA, la structure

- Les membres
 - ✓ Les chefs de départements GEA
 - Départements à jour de leur cotisation
- Le Bureau
 - ✓ Élu pour 2 ans renouvelables
 - ✓ 10 membres
 - 1 président
 - 2 vice-présidents
 - 1 trésorier
 - 1 secrétaire
 - 5 membres

Les ACD, leurs travaux

- Participent à l'élaboration du PN en concertation avec leur CPN
- Informent et se prononcent sur les questions d'actualité
- Organisent des échanges sur les pratiques pédagogiques
- Rendent compte à leur PACD de la position du réseau de la spécialité, sur chaque sujet traité
- Peuvent signer des conventions de partenariat (RI, DCF...)

Le rôle du PACD

- Participe aux AG de l'ADIUT
- Est invité aux réunions de la CPN
- Anime les ACD
- Remonte l'information et favorise les débats
- Est le porte-parole de l'Assemblée
- Représente l'ACD lors de divers manifestations organisées par le réseau



Les fonctions « régaliennes » d'un chef de département

- Conseils de Département
- Scolarité : commissions et jurys, recrutement, pilotage (Parcoursup), exécution du PN
- Les participations et actions institutionnelles
- Le suivi du budget : un périmètre très variable selon les IUT et les universités
- Pilotage RH : en concertation avec les collègues fixer les services, suivi des services, déclarations des heures permanents et vacataires
- Conseil de perfectionnement

La gestion, le management d'un département : le chef de département et son équipe

- Une organisation avec des délégations (des exemples)
- Relation avec les enseignants permanents :
 - ✓ Un positionnement « ambigu »
 - ✓ Management des collègues du « secondaire »
 - ✓ Management des collègues du « supérieur »
- Relation avec les collègues vacataires :
 - ✓ Un rapport hiérarchique plus « clair »
 - ✓ Recrutement (en collaboration avec les différents responsables pédagogiques) : s'assurer de leur « éligibilité »
 - ✓ Établissement des services faits

La gestion, le management d'un département : le chef de département et son équipe

- Relation avec les BIATSS :
 - ✓ Un positionnement « ambigu »
 - ✓ Entretien annuel du personnel...
 - ✓ La question des primes
- Les différents types de réunion :
 - ✓ Conseil de Département
 - ✓ Réunions de service ou de permanents
 - ✓ Séminaire de fin d'année

La gestion, le management d'un département : l'utilisateur, animation académique de la vie étudiante

- Les incontournables :
 - ✓ Réunion de rentrée
 - ✓ Remise de diplômes
- Créer des temps forts :
 - ✓ Semaine, journée d'intégration
 - ✓ Journée, semaine thématiques : métiers, stages, RI
 - ✓ Participation à des événements réseaux
 - ✓ Voyage d'études
 - ✓ Réseau des anciens
 - ✓ Participation aux JPO

Développer, accroître le rayonnement de son département

- Un environnement qui peut être contraint
 - ✓ La question des moyens
 - ✓ L'importance de l'équipe (rôle notamment du ou des directeurs des études)
 - ✓ Un système de plus en plus centralisé : Apogée, Parcoursup, Sifac, ADE, Celcat, Omega, OSE, etc...
- Des opportunités contextuelles
 - ✓ Nature technologique de la formation
 - ✓ Un environnement porteur pour nos formations
 - ✓ Forte demande sociale
 - ✓ Manque d'encadrement intermédiaire dans l'économie
 - ✓ La force du réseau
 - ✓ Un PN défini nationalement
 - ✓ Des ressources complémentaires, d'aide à la réussite, de parcours

Développer, accroître le rayonnement de son département

- Les pistes de développement :
 - ✓ L'alternance : BUT, LP
 - ✓ Le développement de l'offre de formation
 - ✓ Les RI
 - ✓ La poursuite d'études : développement de parcours dits d'excellence

Définir une stratégie ambitieuse pour le département, MAIS

- Adaptée au contexte local
- Acceptée par l'équipe pédagogique du département
- Acceptée par les autres acteurs (IUT, Université)
- Intégrée à la stratégie globale de l'IUT – par exemple l'alternance
- En cohérence avec l'environnement économique
- Evitant la simple gestion administrative

Quel style de direction adopter ?

- Rôle d'animation du département
- Porter un projet collectif
- Mais pas d'autorité hiérarchique
- Leadership de conviction, d'adhésion
- Gestion des conflits internes/externes (à rapporter au projet collectif)
- Mobiliser les acteurs (question des moyens)

La partie « on-off » : quelques réflexions sur savoir-être et savoir-faire

- Le management du département :
 - ✓ Peu d'illusions sur un management coercitif
 - ✓ Fédérer rapidement l'équipe autour de ou d'un projet(s)
 - ✓ Principe du « noyau dur »
 - ✓ S'appuyer sur le ou les Biatss
 - ✓ Réseauter, benchmarker
 - ✓ Le passage de témoin
- En situation de conflit ou d'échec :
 - ✓ Avec qui : direction de l'IUT, l'équipe ou une partie des permanents, des biatss
 - ✓ Le rôle du Conseil de Département
 - ✓ Ne pas jouer les zorros et préservez-vous !!

Conclusion

- Un environnement très évolutif
- Des moyens en décroissance
- Une autonomie battue en brèche
- Un fonctionnement administratif de plus en plus contraignant
- Mais une culture forte, porteuse de potentialités importantes
- Le chef de département reste un acteur majeur au cœur du système IUT

Le poste de Chef de Département et la gestion de carrière

- Statut secondaire :
 - ✓ Une valorisation peu claire
- Statut MCF :
 - ✓ Une valorisation peu limpide
 - ✓ Ne pas se couper de la recherche
- Préparer sa sortie :
 - ✓ Institutionnellement
 - ✓ Psychologiquement

Communication avec les autres départements et la direction de l'IUT

- Dialogue avec la direction de l'IUT :
 - ✓ Dialogue de gestion et préparation des maquettes avant passage en Conseil d'IUT et CFVU (budget horaire global, heures dites de projet tutoré, rémunération des stages ...)
 - ✓ Choix de l'ouverture de parcours en apprentissage = choix d'IUT et non simplement d'un département
 - ✓ Internationalisation des parcours

Relations avec les étudiants

- BDE, BDS, BDS...: ne pas intervenir
- Recevoir les étudiants: toujours avec un collègue
- Inciter à participer aux différentes instances de l'Université
- Présenter les parcours

La santé du chef de département

Se lever tôt



Se coucher tard



Déjeuner équilibré



Eviter le stress, rester zen



Participer aux séminaires, aux ACD....



